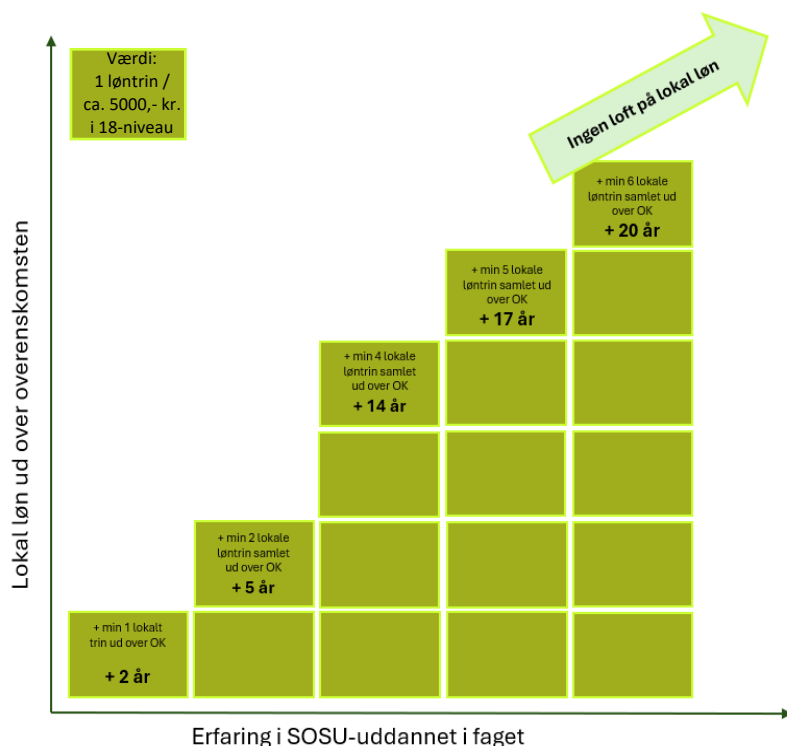




Social- og sundhedsfagligt uddannede medarbejdere, hvis lønsammensætning ikke opfylder FOA SOSUs strategi – se niveau herunder – søges forhandlet.

Lokalløn kan både være funktionsløntrin/tillæg og kvalifikationsløntrin/tillæg



Brug også værktøjet på bagsiden med trapper for kommuner og region ift. at vurdere lokallønniveauet.

Kan du ikke opnå enighed ved forhandling af nyansættelse eller årlig forhandling er du ikke forpligtet til at underskrive.

Udarbejd uenighedsreferat – se værktøj:

Uenighedsreferat
Niveausystemet
Uenighedens vej

Startkapital for NY LØN 1998

SOSU	1,47%
ÅR	Udmøntning af lokal løndannelse
1.4.98	0,2%
1.4.99	0,3%
1.4.00	0,5%
1.4.01	0,6%
1.4.02	0,25%
1.4.03	1,22%
1.4.04	0,4%
1.1.07	1,25%
1.4.10	0,8%
I alt	5,52%

Startkapital + samlede OK udmøntninger

SOSU	6,99%
------	-------

FOA SOSU mener:

6,99%

Der skal være minimum 6,99 % i Lokal løn på arbejdspladsen - fordelt hos kollegerne

Ved indførelsen af Ny løn i 1997 – betalte SOSU grupper samlet 1,47% til ordningen. Siden har vi ved overenskomsterne på SOSU-området forhandlet samlet 5,52% løn ud til lokal forhandling. Samlet bliver det 6,99%.

Det er disse midler, der skal være synlige som lokal løn i lønsammensætningen. Og som vi skal søge at bevare på vores faggrupper ved forhandlinger både på nyansættelser og ved de årlige forhandlinger.

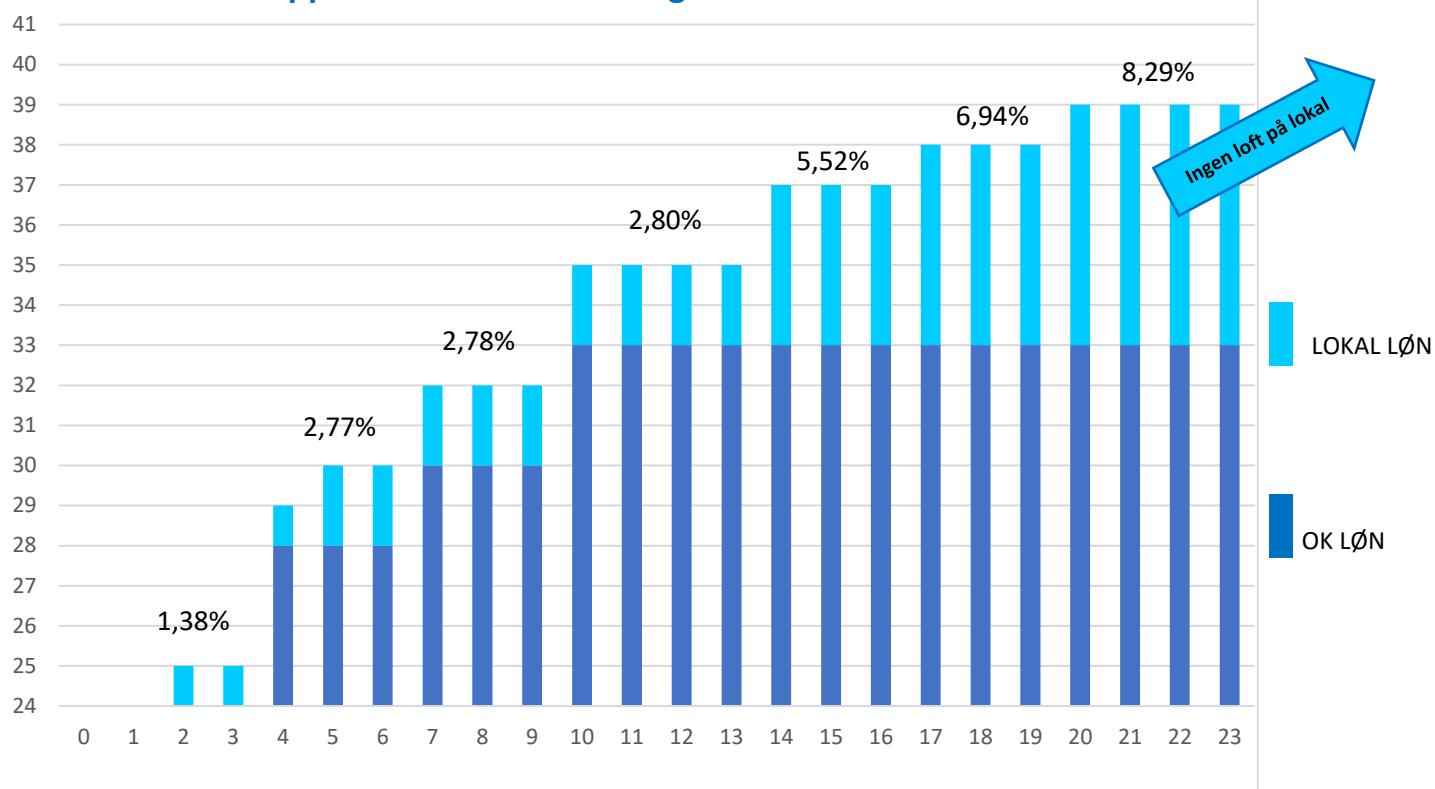
Beregning af lokalløn procenten:

$$\frac{\text{SAMLET LOKAL LØN} * 100}{\text{SAMLET LØN}} = \text{LOKALLØN\%}$$

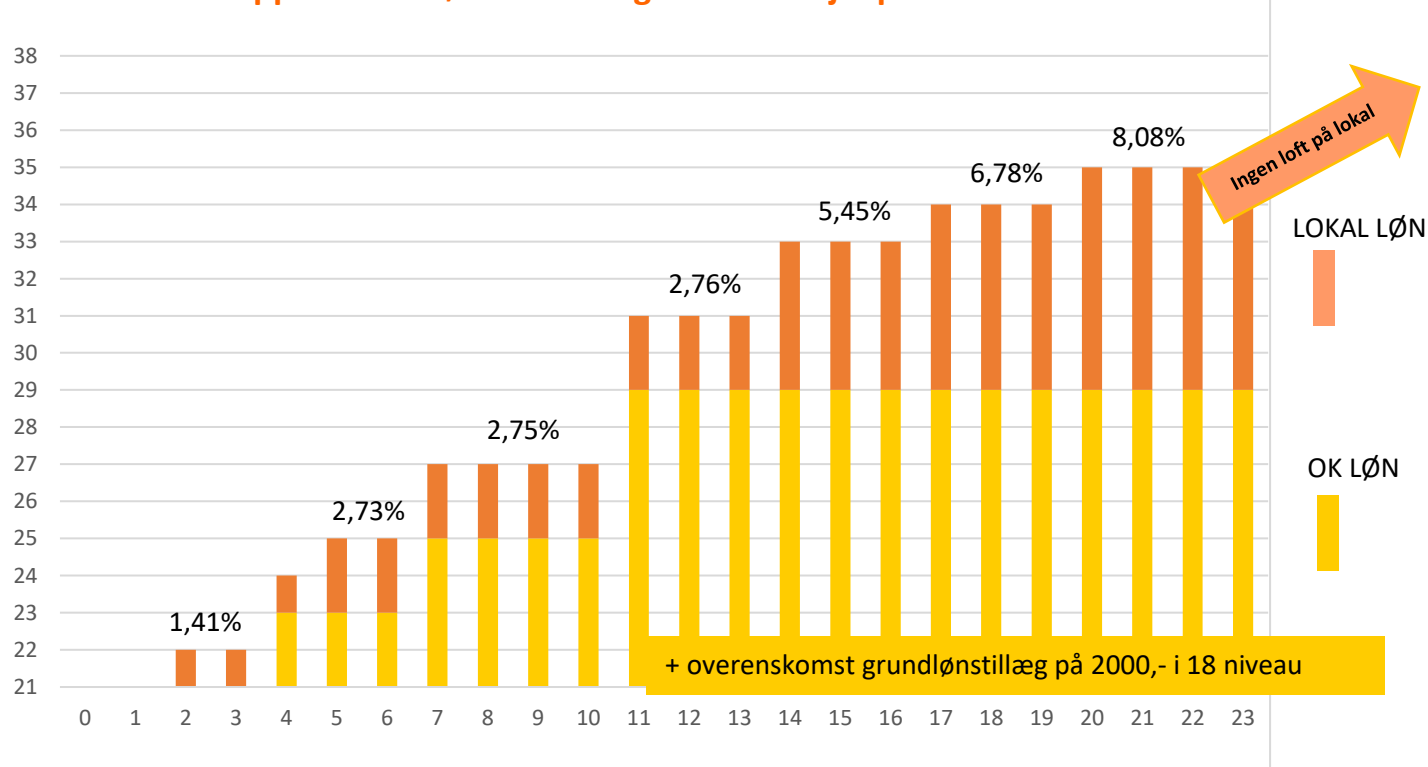
Eksempel:

SOSU assistent	løntrin	månedsløn		lokal løn = ud over OK løn		beregning af lønprocent
C grundløn	24	29.027,33				
C erfaring 4 år	4	1.662,83 (25-29)				
I AMR	1	433,67 (30-30)		433,667		
I Motiverende	2	888,17 (31-32)		888,167		
samlet løn		32.012,00		samlet lokal løn	1321,833	
						$\frac{1321,833 * 100}{32.012,00} = 4,13\%$

FOA SOSUs trappe til lokalløns-udvikling for SOSU-assistenter fra. 1.4.25 – 31.12.25



FOA SOSUs trappe til lokalløns-udvikling for SOSU-hjælpere fra. 1.4.25 – 31.12.25



De mørkegrønne og blå søjler beskriver OK 'ens lønforløb for hhv. sosu-hjælpere og -assistenter. Grundlønstillæg er ikke regnet ind i søjlerne, men figurerer som tillæg spredt ud over søjlerne i grafen ift tidspunkt for udmøntning.

De lysegrønne og lilla søjler er et udtryk for FOA SOSUs minimumsbetragtning omkring samlet løn i forhold til arbejds erfaring.

Søjlerne skal ses som et pejlemærke for din vurdering af medarbejderen. Vi kan ikke kræve lokal løn svarende til den lysegrønne og lilla graf – men de kan vejlede ift. at indstille og overveje at gå til uenighed.

Hvis medarbejderen får både løntrin og tillæg – er det en tommelfingerregel, at et løntrin svarer til omkring årligt 5000,- i 18 niveau el. ca. 5800,- i nutids kroner.

Eksempel på vurdering af løn: SOSU-assistent med 12 års erfaring:

Iflg. trappen vurderer SOSU, at hun bør ligge på samlet minimum løntrin 35 (den lysegrønne søjle)
Hendes lønsammensætning kan omregnes sådan at 6000,- kr. svarer til 1% løntrin = 34 + 1% = lige over løntrin 35.

Hun ligger på vores minimums-niveau trin 35 (lyseblå søjle) - Vi bør overveje at indstille til yderligere løn.

SOSU assistent løntrin	tillæg i 18-niveau
grundløn	24
10 års anc	9
AMR	6000
Motiverende	1
	34
	6000